



Autismo Valladolid
Federación Autismo Castilla y León

PLAN ESTRATÉGICO 2016-2019

Misión:

La Asociación Autismo Valladolid es una entidad sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública, creada por las familias de personas con trastorno del espectro del autismo (TEA). Tiene como propósito hacer efectivos los derechos, favorecer la calidad de vida y conseguir la igualdad de oportunidades de estas personas y de sus familias en la provincia de Valladolid. Proporciona a las personas con TEA apoyos especializados y específicos durante todo su ciclo vital, con intervenciones que favorezcan la inclusión y la participación social, la formación a familias, profesionales y personas con TEA, fomentando el asociacionismo a favor del colectivo.

Visión:

Es el punto de destino al que quiere llegar la Asociación Autismo Valladolid en cuatro años. La visión será el referente, el punto de llegada, el posicionamiento a alcanzar que ha de alinear todos los recursos de la entidad durante el período de vigencia del Plan.

Autismo Valladolid es una entidad reconocida como referente en la creación, promoción de servicios y apoyos especializados de TEA de calidad en la provincia de Valladolid. Actúa como portavoz e interlocutor para la defensa de los intereses y derechos de las personas con TEA y sus familias y ofrece una intervención basada en el conocimiento científico y la buena práctica, desde un modelo de Calidad.

Esto se consigue gracias a:

- El compromiso y coherencia de la organización y las personas que la forman, familiares y profesionales
- La estructura sólida y la sostenibilidad de sus recursos
- La gestión y difusión de sus conocimientos
- La inclusión social del colectivo y de sus familias

Principios:

Las convicciones profundas de la Asociación son:

- Las personas con TEA son ciudadanos de pleno derecho
- Reconocimiento de identidad propia y dignidad de las personas con TEA
- Derecho a la inclusión social
- Derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con TEA
- Derecho a la autodeterminación
- Reconocimiento de la necesidad de una atención integral en todas las etapas y ámbitos de su vida
- Convicción de la idoneidad de las intervenciones basadas en la evidencia científica y la buena práctica
- Reconocimiento de un enfoque positivo de la persona con TEA



Valores:

- **Las personas son un valor:** el factor principal del éxito son las personas que integran este colectivo con sus fortalezas y debilidades, extensivo a las personas que trabajan e integran nuestra Asociación: familias, directivos, profesionales, voluntarios y colaboradores.
- **Especialización y especificidad:** el autismo es una discapacidad con entidad propia. Las personas con TEA precisan de una atención especializada, avalada científicamente y sobre la que existe consenso internacional. La entidad ofrece contextos adaptados y dispone de apoyos flexibles y diversos, que respondan a las situaciones y necesidades individuales de las personas con TEA, con intervenciones especializadas basadas en la evidencia científica y en las buenas prácticas.
- **Atención Integral a las personas con TEA:** la Asociación crea, planifica, gestiona y coordina la diversidad de servicios e intervenciones que se precisen desde los diferentes sectores, recursos y niveles de atención desarrollando un enfoque global y cronológico de las necesidades.
- **Orientación a las personas con TEA y sus familias:** Autismo Valladolid es una firme defensora de las personas con TEA y sus familias. Fomentamos la participación activa de la propia persona en la toma de decisiones que afectan a su vida y damos preferencia a las actuaciones de apoyo y asesoramiento a las familias que supongan normalización y mejora del entorno familiar.
- **Reivindicación y defensa activa de los derechos:** la Asociación vela por la promoción y el cumplimiento efectivo de los derechos de las personas con TEA, ante la administración, la sociedad y otros agentes, reivindicando sus intereses y denunciando situaciones de vulneración de derechos.
- **Papel directivo de las familias:** son la piedra angular y tienen la función de decidir sobre las cuestiones estratégicas esenciales del movimiento asociativo a través de sus Juntas Directivas y posterior refrendado en las Asambleas.
- **Cohesión y participación asociativa:** se fomenta la participación activa en las familias que pertenecen a la entidad con actividades de encuentros, asambleas y reuniones. Se escuchan y se tienen en cuenta las propuestas planteadas y se considera la participación como un derecho y como un deber de todas las familias.
- **Transparencia y eficiencia:** información comprensible, veraz y fiable en todos los procesos para generar credibilidad, mayor confianza social y legitimidad.
- **Sostenibilidad y cooperación:** impulsa el desarrollo y funcionamiento de forma eficiente y sostenible. Con la profesionalización de la atención directa y la gestión garantiza la calidad de la intervención y su desarrollo. El establecimiento de colaboraciones con otras entidades, con la administración pública, y con otros agentes, aumenta el impacto social y la legitimidad de la entidad.
- **Adaptación al cambio e innovación:** nos anticipamos a los cambios adaptándonos a ellos a través de soluciones creativas e iniciativas novedosas que incrementen su efectividad y de resultados significativos.
- **Compromiso y coherencia:** se asienta en un sentido de pertenencia, que antepone el bien común a los intereses individuales. Las familias integrantes muestran un comportamiento coherente con la misión y los valores consensuados. La relación entre familias es de compromiso mutuo y solidaridad.
- **Unidad y trabajo en equipo:** la Asociación es un conjunto de personas con habilidades y experiencias complementarias con una meta común y unos objetivos específicos que se reúnen para compartir información, puntos de vista y conocimientos para tomar decisiones, ayudar y potenciar las capacidades de cada persona con TEA.
- **Mejora continua:** evolución permanente y transformación del conocimiento y de las iniciativas que se desarrollan a través de sistemas de evaluación continua.
- **Calidad y calidez:** calidad es un sistema de gestión, calidez es una cualidad específica humana. No contemplamos una palabra sin la otra. La unión de ambas se hace un valor. Nuestros programas y servicios son específicos, se orientan a la persona y se distinguen porque son ofrecidos por personas sensibles al trastorno, lo que supone un valor añadido.

